

## 個人情報保護方針

有料職業紹介事業を行う当社においても、高度情報化社会における情報システムの安全性、及び信頼性の確保に万全を期するとともに、個人情報に関する保護の重要性に鑑み、従業者の個人情報保護に関する意識を啓蒙するとともに、事業展開にあたってはその取扱いに万全を期し、個人の権利が侵害されることのないように努めなければなりません。そこで、当社が定める個人情報保護マネジメントシステムに基づき、下記の事項を徹底いたします。

- 皆様からお預かりいたしました個人情報は、転職活動のサポートの目的においてのみ取得、利用、預託、提供し、それ以外の目的には一切使用いたしません。また、目的外利用を行わないための措置を講じます。
- 個人情報に関する法令、国が定める指針その他の規範を遵守いたします。
- 個人情報の漏えい、滅失又はき損の防止につとめ、是正を行い、社内外に対して個人情報保護マネジメントシステムの遵守を徹底します。具体的には、下記のプロセスをご参照ください。
- 個人情報の取扱いに関する苦情、お問い合わせ、確認等につきましては、本人確認の上、適切かつ誠実、迅速に対応いたします。
- 当社事業にて取り扱う個人情報および従業者の個人情報の保護を最重要事項と考え、個人情報保護マネジメントシステムについては継続的改善を図っていきます。

制定日：2007年12月1日

改定日：2008年3月19日

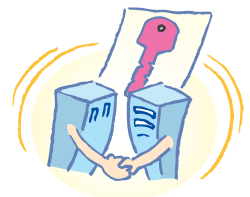
株式会社グローバル・リサーチ  
代表取締役 尾崎 忠光

### 弊社では求人募集をされる企業と個人情報保護を含む求人委託契約を締結しています。

職業安定法第5条の4<sup>注1</sup>に基づき、弊社では求人委託を希望される企業とは、個人情報保護規定を含む求人委託契約を締結した上で必要な人材についての求人受託を行っております。

※（注1：職業安定法第5条の4では以下のように定めています。

「公共職業安定所等は、それぞれ、その業務に関し、求職者、募集に応じて労働者になろうとする者または供給される労働者の個人情報（以下この条において「求職者等の個人情報」という）を収集し、保管し、または使用するに当たっては、その業務の目的の達成に必要な範囲内でこれを保管し、および使用しなければならない。ただし、本人の同意がある場合その他正当な事由がある場合は、この限りではない」  
2「公共職業安定所等は、求職者等の個人情報を適正に管理するために必要な措置を講じなければならない」



### 同意書の提出があった企業へ、経歴書を提出します。

職業安定法第3条<sup>注2</sup> および厚生労働省が定めるガイドライン<sup>注3</sup>に沿って、あなたの経歴に合った企業を紹介いたします。

ご自身のキャリアが活かせる企業を弊社コンサルタントにご相談ください。

応募する意思の固まった段階で同意書を提出していただき、弊社コンサルタントが企業に推薦いたします。

※（注2：職業安定法第3条では以下のように定めています。

「何人も、人種、国籍、信条、性別、社会的身分、門地、従前の職業、労働組合の組合員であること等を理由として、職業紹介、職業指導等について、差別的取扱いを受けることがない。ただし、労働組合法の規定によって、雇用主と労働組合との間に締結された労働協約に別段の定めのある場合は、この限りでない」（均等待遇）

※（注3：厚生労働省は職業安定法第3条に関する事項（均等待遇）について、平成11年労働省告示第141号で「差別的な取扱いの禁止」および「募集に関する男女の均等な機会の確保」の詳細を定めています。



### 採用に至らなかった場合、「あなたの個人情報を速やかに全て削除する」という約束を先方企業と結んでいます。

面接の結果、採用に至らなかった場合は、職業安定法第5条の4<sup>注1</sup>及び第51条<sup>注4</sup>に基づき、弊社から先方企業に提示した全ての個人情報を速やかに削除する契約になっています。

※（注4：職業安定法第51条では、「秘密を守る義務等」として、以下のように定めています。

「有料職業紹介事業者およびその代理人、使用人その他の従業者は、正当な理由なく、その業務上取り扱ったことについて知り得た人の秘密を漏らしてはならない。有料職業紹介事業者およびその代理人、使用人その他の従業者でなくなった後においても、同様とする」  
2「有料職業紹介事業者およびその代理人、使用人その他の従業者は、前項の秘密のほか、その業務に関して知り得た個人情報その他厚生労働省令で定めるものに関する情報を、みだりに他人に知らせてはならない。有料職業紹介事業者およびその代理人、使用人その他の従業者でなくなった後においても、同様とする」

※（注5：採用に至らなかった場合弊社と先方企業様との間で交わした求人委託契約第6条に基づきあなたに関する全ての情報を第三者に漏洩してはならない約束になっています。尚、求人委託契約第6条では以下のように定めています。

「甲乙互いに、本契約業務で知り得た機密事項を漏洩しないことを約す。  
Ⅱ 本契約終了後も、前項の義務は存続するものとする。」



### 個人情報の取得に際して

皆様の個人情報をお預かりするに際して、以下の事項をご了解頂きますよう、よろしくお願い申し上げます。

- 個人情報の取扱いに関する責任者は、個人情報保護管理責任者 尾崎将範 とします。
- 皆様からお預かりする個人情報は転職活動のサポートの目的においてのみ使用します。
- 皆様の転職活動へのサポート活動をするにあたり、ご本人様の同意を得た後、あらかじめ当社と機密保持に関する条項を含む業務契約を締結した企業に対して、経歴情報等の個人情報を提供いたします。
- お預かりする個人情報は、当社コンサルタントを除き、預託はいたしません。
- 皆様からお預かりする個人情報の内容については任意のものと致しますが、通常、転職活動に必要とされる事項から著しく隔たりがある場合、もしくは内容が正確ではない場合、円滑なサポート活動に支障をきたす可能性があることをご了解下さい。
- 個人情報の開示・訂正・追加・削除・利用及び提供の拒否等のお申出については、個人情報保護管理責任者が当社個人情報保護マネジメントシステムに沿ってご対応させていただきます。

詳しくは、下記お問合せ窓口までおたずね下さい。

### 当社が保有する個人情報に関して

- 当該個人情報取扱事業者は株式会社グローバル・リサーチ。管理責任者は尾崎将範です。
- 当社がお預かりした全ての個人情報は、転職活動のサポート 以外の目的には利用致しません。
- 当社がお預かりしている個人情報（氏名・住所・電話番号・職歴情報等、転職のご相談に関連してお預かりした一切の情報）に関する開示・変更・削除・利用停止・その他のお問い合わせについては、ご本人様からの要請であることを確認した後、速やかに対応させていただきます。手続きについては下記のお問い合わせ窓口で受け付けます。
- お預かり致しました個人情報に関して、ご本人様の同意を得た後、預託・提供する場合があります。

### お 問 合 せ 窓 口

株式会社グローバル・リサーチ 個人情報保護管理責任者 尾崎 将範  
〒108-0014 東京都港区芝4-10-5  
TEL : 03-(5232)-2525  
global@global-research.co.jp